

CAPA DU 29/06/2017

Ouverture :

1. Adoption des PV

PV de la CAPA 3/10/2016 révision notes adminis

PV de la CAPA 26/01/2017 CD Anne

PV de la CAPA 3/02 reliquat notation, avancement échelon

2. Hors classe.

Cette CAPA est la dernière CAPA hors classe, l'année prochaine les mesures du PPCR commencent au 1 septembre 2017. Il y aura de nouvelles règles, et la création d'une classe exceptionnelle. RDV de carrière après un an dans l'entrée des échelons ciblés.

A compter du 1^{er} septembre, nouvelles mesures PPCR : reclassement dans les nouvelles grilles statutaires + nouvelles modalités accès hors classe + création classe ex
mise en place rendez-vous de carrière (6ème, 8ème échelon, pour accès à la hors classe un an après entrée dans l'échelon, pour classe ex)
= établissement d'une liste au mois de juin qui sera affinée en septembre

SNES

il faut mettre fin aux inégalités entre académie et disciplines

pb de l'aspect « méritocratique »

revalorisation insuffisante même si on pourra accéder à deux grades dans notre carrière

suppression de 120 000 postes de fonctionnaires

dénonce les « teach for france »

période transitoire :

- information pour collègues concernés par rdv de carrières

- pour GT pour garantir équité de traitement entre personnel avec barème national : pour pouvoir vérifier ASA par exemple

anglais moins favorisé que maths par exemple : déplore manque harmonisation

problème circulaire si pas d'avis des chefs (?????)

FO

pb : un collègue pourra-t-il être promu sur 2 grades ou devra-t-il l'être ?

Individualisation de carrières

CGT

académie de Créteil défavorisée par rapport aux autres académies par le ministère

anciens non titulaires lésés par non prise en compte ancienneté

+ 400 euros immédiatement et même avancement d'échelon pour tou-tes → en lien avec la perte du pouvoir d'achat.

Sud

voir décla liminaire

SNESUP FSU

Cas des collègues stagiaires maîtres de conf' : double carrière vu que détachement (et donc oubli)

Réponse DRH :

sur modalités mise en œuvre : 2017-2018 année transitoire ; rdv de carrière à partir d'octobre ; CAPA classe ex aurait lieu en décembre, hors classe en juin (avec prise en compte notations adminis 2016 et inspection 2017)

première CAPA nouveau système en 2018-2019 (sur les 30 % d'avancement accéléré...)

GT à la rentrée (en octobre) pour présenter modalités de mise en œuvre

ont rectifié le tir quand dégradation de l'avis quand cela n'était pas justifié

Hors classe info DRH

plus de promus en 2017 qu'en 2015.

56,1 de femmes et 43,9 d'hommes

répartition par échelon : beaucoup plus de 11ème échelon que d'habitude

plus vieux né en 1950 / plus jeune né en 1978

les collègues devraient être contactés pour les 2 premiers rdv de carrière (outil au niveau du ministère en rodage donc sera sans doute envoyé via iprof vers fin juillet)

3. Titularisation des professeurs certifié-e-s (issu de reconversion, liste d'aptitude, concours interne)

27 avis favorables / 2 prolongation (un congé parental et un collègue en arrêt maladie toute l'année) / 1

avis défavorables (→ entraînant un renouvellement de stage)

à savoir : renouvellement si plus de 36 jours d'arrêt

4. Questions diverses

refus temps partiel sur autorisation (avec demande de cumul d'activité) : avis défavorable vu que lien activité pro envisagée (création d'entreprise) et enseignement. Comme le temps partiel était lié à création d'entreprise, celui-ci saute (l'entreprise a un lien avec l'éducation → sa clientèle serait ses collègues).