

Compte rendu CSA Académique du 10 10 2024

Présent.es :

Administration : 12

Rectrice - SG - DASEN 77 - DASEN 94 - DASEN 93 - Doyenne IA IPR - Doyen IEN - SG adjoint
Chef DPE – GIARD chargé de mission – Cheffe DPAE – rédacteur CR

OS : 11 UNSA - Sud Créteil – FSU - CGT Éducation - FO

Ordre du jour :

La rectrice ouvre la séance à 9h15.

Point sur la situation en Seine et Marne avec la DASEN 77 (visio) suite aux inondations

Accueil nouvelle DASEN 93 qui se présente

Déclarations liminaires :

FSU : demande de report des élections des représentant.es des personnels dans le 77, compte-tenu de la situation créée par les inondations (SG assure que le report, qui demande consensus, est en cours)

FO

UNSA

CGT éducation

Sud éducation Créteil

1) Adoption des comptes rendus des séances du 15 septembre 2023 et du 04 décembre 2023

à l'unanimité

2) Points pour information du comité social d'administration

Rectrice : les sujets abordés sont tous d'importance, et seront tous traités.

LP : augmentation continue du taux d'orientation en LP après la 3ème. Vœux dans des formations professionnelles plus diversifiées. Montrer dès la 5^e les différentes voies professionnelles.

Augmenter les places en LP (travail avec la région Ile de France). Il faut ouvrir et non fermer des formations

Choc des savoirs : diversité des organisations pédagogiques mises en œuvre. C'était l'objectif, en partant des besoins des élèves. Pédagogie différenciée en petits groupes. Il faut les évaluer.

Remplacement : problématique qui est ma première préoccupation. Tensions très fortes sur le remplacement dans quelques disciplines, quelques territoires(français, physique chimie). Inégalité criante devant cette situation

Meilleure rentrée : la rectrice se complaît dans son satisfecit

École inclusive : tension sur le recrutement des AESH, terrains de stage à proposer à des internes de médecine, offres d'emplois...

DASEN 94 : difficulté des remplacements 1^{er} degré dans le 94. Carte scolaire sans fermeture ni en juillet ni en septembre : taux d'encadrement extrêmement favorable pour les élèves du 1^{er} degré. Il peut y avoir des lieux plus complexes que d'autres de ce point de vue. Commissions de recrutements pour répondre aux besoins pour avoir des remplaçant.es.

DASEN 77 :

- s'offre le luxe de garder 30 postes : en fait, création cette année de 30 BDs dédiées à la formation. Journées de visites croisées lors des constellations qui intéressent les enseignant.es

- 2 collèges accompagnés sur la mise en place des groupes de besoins (il n'y avait pas le volume horaire global respecté sur les groupes).

Doyen des IEN : nouveau calendrier de l'année de terminale pro : vise à réduire le décrochage, améliorer le post bac (perte de 29 h sur l'année de terminale, 1 h en moins en projet + 31 h en enseignement général)

Il y aura des formations organisées, des fiches synthétiques, webinaires... Les référent.es interviendront.

Télétravail : calendrier de reprise des travaux en GT (mise en place à partir du 01 01 25) En parallèle avec l'académie de Versailles. Circulaire académique avec des conventions à signer. Il sera nécessaire de revoir les conditions de télétravail. Le chef de service aura toujours un regard par rapport aux nécessités de service

AED : les contrats de 6 mois doivent être un cas particulier. Une communication vers les CE sera faite.

Compte épargne temps : pour les personnels ATSS en EPLE, le DRH précisera

• Bilan de la rentrée 2024

DPAE :

- recrutement sur filière médico-sociale ou technique : pas de lauréats suffisants (ne comble pas les postes vacants)
- filière administrative: bilan positif car plus de postes proposés ADJAENES notamment (appel des listes complémentaires B et C)
- examens cat B : tous les postes ne sont pas pourvus
- plus de créations en A et B donc plus de promotions par listes d'aptitude
- plus d'élèves IRA, moins pour le concours d'attaché.es
- filière ingénieur d'études, lauréats nommés en décembre 2024
- mouvements inter et intra : données similaires à l'année passée
- bilan rentrée contractuelles : idem l'an passé (plus de titulaires, des contractuelles sont cdisé.es)

DPE :

- intra et inter : baisse des demandes de mobilités (solde stable)
- baisse du taux de muté.es : augmentation du nombre de postes vacants après l'inter
- carte scolaire : 14 mesures
- couverture des postes en REP plus : 97 %
- signalements enseignant.es : 130 entretiens, 16 audiences DPE (sanctions disciplinaires). Hausse importante

ATSS : quota transmis par DGRH (1 personne en plus cette année, la personne s'est désistée)

SAENES : manque d'inscrit.es

UNSA : difficile pour les SG de cat B qui ne peuvent prétendre à mutation vers des postes de cat A

Signalements : faits par les Ces. La DPE est mieux organisée ce qui entraîne une hausse des signalements (RPS)

Recrutement de contractuel.es pour les postes vacants : les campagnes ne cessent pas, avec des formes différentes suivant les territoires Nos efforts n'ont pas suffi l'an passé... (médecins, infirmier.es, AESH, AS....).

Rectrice : les grilles salariales ont été revues, nous pourrions accueillir une 10 de stagiaires.

DPAE : accueil par voie de détachement des agent.es de la fonction publique hospitalière

FSU: absence totale de mobilité pour ces personnels. Il faut démissionner et se faire réembaucher ailleurs (ancienneté ?).

Rectrice : il faut une politique académique de mobilités. Affecter les AESH pour limiter leurs déplacements (limiter les services partagés)

FO

- Remplacements: effets de l'enveloppe budgétaire fermée.
- Choc des savoirs : chaos partout
- plan d'urgence 93 : plan d'urgence versus plan d'attractivité / mixité (11 collèges en cette rentrée).

Rectrice : je ne peux agir sur le plan d'urgence 93. Pour le plan d'attractivité, plan sur 40 collèges avec le CD93, limiter l'évitement de ces établissements, garantir que la mixité ne se dégrade pas davantage. 2500 heures dégagées pour 11 collèges (financer des classes à horaires aménagées, des sections sportives, d'excellence mathématique..., accueil de 8 h à 18 h, remplacements prioritaires...). Le CD93 précisera les efforts

Parcours sup :

Rectrice : tous les neo bachelier.es ont été invités à saisir la CAES ? Tous ont reçu des propositions

UNSA : pas d'attractivité de recrutement des infirmier.e.s: les conditions de travail sont mauvaises (locaux inadaptés, matériel inadapté, visites médicales sur des chaises au fond du couloir...)

Rectrice : en effet, conditions différentes suivant les territoires. Créer des pôles de médico-sociaux, pour un travail en équipe. Les infirmier.es viennent vers l'éducation nationale...

CGT : manque de profs de français ou de maths, beaucoup d'élèves passent d'un groupe à l'autre...

Rectrice : pour des remplacements de courte durée, on a renforcé de 130 ETP la brigade de remplacements en lettres. Situations différentes suivant les territoires

• Constat provisoire 2024 Lambolez

- 1^{er} degré, baisse démographique, part du privé très stable
- 2nd degré : lycée (sur orientation en voie pro), démographie constante, dans le privé très légère baisse (12%)

Rectrice : compte tenu du nombre d'élèves concernés les chiffres du PAP sont très fins, surtout en tenant compte de la taille de l'académie

Résultats :

- DNB baisse au national et sur l'académie
- BAC général légère hausse des effectifs (93 % de réussite dans l'académie)
- techno : 83,7 % hausse
- CAP hausse
- BTS baisse

• Bilan des requalifications d'emplois pour la campagne RS 2024 dans la filière administrative

DPAE

- 4^e année de mise en œuvre des requalifications (encore 2 années) , dans la continuité des années précédentes, on a crée un GT pour les requalifications.
- souhait de requalifier les SG en cat A et des fondés de pouvoir dans les agences comptables

• Présentation d : les principes de gestion relatifs à la campagne de versement du CIA (complément indemnitaire annuel) 2024 pour les personnels ATSS

DPAE

En ce qui concerne le CIA 2024 les revalorisations pour cat A et B ont fait l'objet d'un bilan : constat de différences IFSE et CIA (enveloppe de convergence sur le CIA importante pour aller sur le montant moyen national)

Socle 350 euros pour tous, socle à la marge compte tenu de contextes spécifiques

SG : Projet : passer le socle de CIA de 350 à 400 euros (enveloppe CIA de 100 euros par emploi à disposition des CE, à répartir au mérite). Contractuel.les concerné.es. Pour les agences comptables, la part variable sera versée en accord avec le SG de l'établissement. Sur paye de décembre 2024

CLM CLD proratisation

3) Point pour avis

• Présentation des grilles relatives aux revalorisations indemnitaires mises en œuvre en 2024 (AAE, SAENES, ASSAE)

- sur la paye du mois d'août 2024.
- ITRF informatique revalorisation sur paye du mois de novembre 2024 (répartition de l'angle de convergence avec l'académie de Paris) avec rétro actif janvier 2024

SG : RIFFSEP : toutes les grilles ont été mises en place en même temps. Même si les montants ont varié, la structure des grilles n'a pas été touchée. S'il fallait le faire, ce serait très long et nous n'avons pas d'enveloppe.

4) Questions diverses.

AESH

- vacances de postes :

77 : 46 ETP

93 : 10 ETP

94 : 69 ETP

Elèves sans accompagnant.es : 76 % sont accompagné.es (on y croit !)

Sud : cet indicateur est mensonger

SNU : 95 classes engagées dans (850 classes et lycées engagé.es)

2000 jeunes hors tempos scolaire

Expérimentation IA

9 LP 11 GT ont participé à cette expérimentation
(ressources numériques en français et en maths)

ENT 1^{er} degré :

pas d'obligation d'utiliser un ENT

Il s'agit de tester des ENT conformes au RGPD en lien avec les communes

3 éditeurs en concurrence, l'obligation incombe aux communes pour garantir une continuité pédagogique (situation dérogatoire aux missions fixées), sous le contrôle de la DRANE de Créteil

SG Adjoint : relancer pour que ce soit testé avant la fin de l'année scolaire (pas de renouvellement de l'expérience)

Pour les écoles qui le veulent, à la rentrée 2024

Forfaits mentorats non perçus dans leur totalité

SG : pas de réponse, expertise à faire par la DAFOR

Fonds sociaux

des dotations ont déjà été faites, de nouvelles dotations pourront être faites suite à un abondement (collèges et lycées)

Formation pour les CPE sur la protection de l'enfance en vue de faire des signalements

DASEN 77 : les CPE font souvent les signalements. C'est la mission Vie scolaire du 77 qui a fait la formation.

FSU : Pourquoi n'avoir pas choisi pas le service social qui œuvre dans la prévention de l'enfance ?