

Présentation et analyse des évolutions des moyens pour la rentrée 2020

Comité technique académique du 15 janvier

1. Postes / effectifs

1. premier degré public

	effectifs RS 2019	effectifs RS 2020	effectifs RS 2021	Variations effectifs 2020-21	Postes RS 2019	Postes RS 2020	Postes RS 2021	variation postes 2020-21
Académie	487 574	485 631	483 627	-2004	28043, 5	28256, 5	28596, 5	+340
77	156 948	156 372	155 581	-791	8397	8 397	8533	+136
93	192 261	191 191	190 584	-607	12026, 5	12141, 5	12244, 5	+103
94	138 365	138 068	137 462	-606	7620	7 675,0	7776	+101

	taux d'encadrement RS 2019 (P/E*)	taux d'encadrement RS 2020 (P/E*)	taux d'encadrement RS 2021 (P/E*)
Académie	5.75	5.82	5.91

77	5.35	5.37	5.48
93	6.26	6.36	6.42
94	5.51	5.56	5.66

*P/E est le nombre de postes pour 100 élèves.

Remarques :

- Le taux d'encadrement augmente en moyenne du fait de l'application des CP/CE1 "100% réussite" mais ce n'est pas le cas dans les autres classes, et se fait au détriment du second degré par un système de vases communicants.
- il y a 396 postes supplémentaires en ULIS. Où sont les postes d'enseignants ULIS et AESH ? Quels moyens de formation initiale et continue sur cette thématique pour les enseignants ? Parce qu'avec une augmentation de + de 10% on va aller de plus vers des affectations d'enseignant-e-s par défaut sur ces classes. Les documents du rectorat annoncent en effet une augmentation de +13,5% entre la rentrée scolaire 2020 et la rentrée scolaire 2021.

2. Second degré public

Variations effectifs 2nd degré

	effectifs constatés RS 2019	effectifs constatés RS 2020	effectifs prévus RS 2021	Variation d'effectifs 2020-21
Total 2nd degré	365 367	367 032	372 392	+5360
collège	207 949	208 922	209 822	+900
LGT	114 033	114 850	118 347	+3497
Voie Pro	43 385	43 260	44 223	+963
CPGE et BTS	15 802	16 301	16 295	-6

Variations postes 2nd degré

	variation ETP	variation HP	variation HSA

2nd degré	+53	-86	+139
collège	-33	-66	+33
LGT	+86	+3	+83
VP	0	-23	+23

Remarques :

On constate avant tout une suppression de 86 équivalents temps plein en heures postes. Cette baisse est absorbée totalement par les HSA, dont l'augmentation conduit à la création d'un volume d'HSA équivalent à 53 temps plein. Ce n'est pas ce que nous réclamons : les heures supplémentaires alourdissent la charge de travail pour les personnels et ne permettent pas les créations de postes fixes dans les établissements. C'est la logique du travailler plus pour gagner un peu plus qui ne correspond pas aux besoins, d'autant que même la création de 53 ETP en HSA compense à peine la hausse démographique. La légère baisse du H/E sur l'ensemble de l'académie montre d'ailleurs qu'en réalité c'est une bascule des HP vers les HSA qui s'opère.

La situation du collège est alarmante : une poussée démographique régulière (qui arrive au lycée) mais les équivalents temps plein en baisse régulière elle aussi.

Évolution du H/E* (calculé par le rectorat)

	H/E prévisions RS 2019	H/E prévisions RS 2020	H/E prévisions RS 2021
CLG 77	1,28	1,27	1,26
CLG 93	1,39	1,37	1,38
CLG 94	1,27	1,26	1,25
<i>total collèges</i>	1,32	1,31	1,31
LP	2,18	2,16	2,14
LGT	1,49	1,48	1,46
Académie	1,48	1,46	1,45

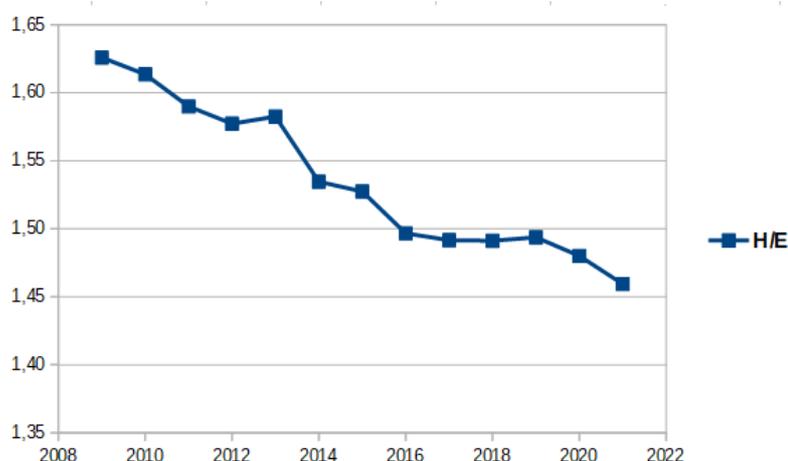
*H/E = (nb d'heures postes + HSA + IMP) par élèves

Remarques sur le calcul du H/E : celui-ci prend en compte non seulement les HSA, mais également les IMP, qui ne rémunèrent pas des heures effectuées devant élèves. C'est que l'on constate en comparant les grandes masses (tableaux compilant les effectifs et les heures) prévues pour la rentrée 2020 et celles prévues pour la rentrée 2021.

Remarques sur les HSA : elles sont de 58141,28 pour la rentrée scolaire 2021, contre 55 678,13 pour la rentrée 2020, soit une augmentation de 2463,15. C'est ce qui correspond aux + 139 ETP d'HSA supplémentaires.

Remarques sur les IMP : elles stagnent entre la rentrée 2020 et 2021, à 7 572,47.

Pour information, voici l'évolution du rapport H/E dans les lycées généraux et technologiques de l'académie de Créteil depuis 2009 :



Ventilation entre les départements (collèges)

Les tableaux ci-dessous sont élaborés à partir des tableaux de grandes masses. Ils permettent d'observer plus en détail l'évolution du nombre d'heures par département, même si c'est plutôt dans le cadre des CTSD que ceux-ci sont examinés.

	Heures total RS 2020	Heures total RS 2021	Variation
CLG 77	93695,52	93500,59	-194,94
CLG 93	108732,38	109030,37	+297,99
CLG 94	71499,95	71340,46	-159,49
Total	273927,85	273871,42	-56,43

	HSA RS	HSA RS	Variatio

	2020	2021	n
CLG 77	7945,38	8140,31	+194,9 4
CLG 93	8822,75	8982,24	+159,4 9
CLG 94	5498,24	5728,62	+230,3 8

	Heures total RS 2020	Heures total RS 2021	Variation
lycée s	170676,56	172200,58	+1524,02 (soit 84,66 ETP supplémentaires)

	Heures total RS 2020	Heures total RS 2021	Variation
LP	94716,71	94640,40	-76,31(soit 4,24 en moins)