

REPARTITION DES MESURES DE RENTREE 2026 – 2ND DEGRE

1. Évolution des effectifs

Par rapport au constat 2025

Pour la rentrée 2026, les effectifs prévisionnels du 2nd degré sont en augmentation par rapport au constat 2025 (+ 2244). La situation est cependant différente entre les lycées et les collèges et entre départements : les collèges devraient gagner globalement 87 élèves à la rentrée 2026 (+ 45 dans le 77, + 206 dans le 93, - 164 dans le 94). Les lycées devraient gagner 2157 élèves (+ 954 dans la voie professionnelle et + 1203 dans la voie GT).

Par rapport aux prévisions 2025

Les évolutions d'effectifs des prévisions 2025 aux prévisions 2026 font apparaître :

- une hausse dans les collèges du Val-de-Marne (+ 221) et de la Seine-Saint-Denis (+ 123) ;
- une baisse dans les collèges de la Seine-et-Marne (- 364) ;
- une hausse importante dans la voie GT (+ 2198) ;
- une hausse dans la voie professionnelle (+ 681).

	effectifs prév. RS25	effectifs constat RS25	écart constat RS25 / prév. RS25	effectifs prév. RS26	écart eff. prév. RS26 / eff. prév. RS25
collèges 77	75 133	74 724	-409	74 769	-364
collèges 93	79 181	79 098	-83	79 304	123
collèges 94	56 242	56 627	385	56 463	221
total collèges	210 556	210 449	-107	210 536	-20
total lycées	168 303	169 025	722	171 182	2879
ACADÉMIE	378 859	379 474	615	381 718	2 859

	effectifs prév. RS25	effectifs constat RS25	écart constat RS25 / prév. RS25	effectifs prév. RS26	écart eff. prév. RS26 / eff. constat RS25
collèges 77	75 133	74 724	-409	74 769	45
collèges 93	79 181	79 098	-83	79 304	206
collèges 94	56 242	56 627	385	56 463	-164
total collèges	210 556	210 449	-107	210 536	87
total lycées	168 303	169 025	722	171 182	2157
ACADÉMIE	378 859	379 474	615	381 718	2 244

2. Les mesures de rentrée 2026 (enseignants 2nd degré)

Pour la rentrée 2026, l'académie a une dotation supplémentaire de + 166 ETP dont 156 en HP et 10 en HSA.

3. Répartition des mesures de rentrée 2026 (enseignants 2nd degré)

La répartition des mesures de rentrée 2026 dans le 2nd degré a pour triple objectif :

- d'accompagner l'évolution démographique des lycées (+157 ETP) ;
- de porter une attention particulière aux collèges de l'académie (+ 9 ETP) ;
- de conforter l'offre pédagogique de l'académie.

La répartition des mesures est la suivante :

	ETP en HP	ETP en HSA	total
collèges 77	0	0	0
collèges 93	9	0	0
collèges 94	0	0	0
total collèges	9	0	9
total lycées	147	10	157
ACADÉMIE	156	10	166

Cette répartition permet d'accompagner la hausse des effectifs prévisionnels en lycées (+ 157 ETP) et de constater un maintien du H/E global de l'académie :

	H/E prév. RS26	H/E constaté RS25	H/E prév. RS25
collèges 77	1,28	1,28	1,27
collèges 93	1,40	1,40	1,40
collèges 94	1,27	1,27	1,28
total collèges	1,32	1,32	1,32
total lycées	1,62	1,62	1,63
ACADÉMIE	1,46	1,46	1,46

4. Les mesures de rentrée 2026 en personnels non enseignants

Pour la rentrée 2026, l'académie a une dotation de :

- + 2 ETP de personnels de direction (dont ouverture nouvel établissement) ;
- + 4 ETP de personnels administratifs sur le BOP 141 (dont ouverture nouvel établissement) ;
- + 1 ETP de CPE (ouverture nouvel établissement).

5. Le calendrier de gestion

Pour rappel, la DHG allouée à un établissement est le résultat d'un processus d'échanges entre les services académiques et les EPLE. La notification initiale et sa transcription dans le tableau de répartition des moyens par discipline (TRMD) constituent la première phase technique. Les mois de janvier et février donnent lieu à la poursuite d'un dialogue avec les établissements et à d'éventuels ajustements. Cela permet de figer mi-mars la situation des postes définitifs ainsi que la majorité des supports stagiaires, puis fin juin les postes provisoires et le solde des supports stagiaires. Ces échanges ont notamment lieu autour de la dotation liée à la structure (erreurs éventuelles, adaptations liées aux contraintes des locaux ou de répartition des effectifs, évolution des flux...) ou aux dotations d'accompagnement permettant la pérennisation de dispositifs spécifiques.

6. Le budget prévisionnel 2026

BUDGET INITIAL 2025							
	effectifs prév. RS25	H/E	HP	HSA	IMP	Total	%HSA
collèges 77	75 133	1,27	85 815	8 458	1 436	95 709	8,8%
collèges 93	79 181	1,40	100 632	9 053	1 253	110 938	8,2%
collèges 94	56 242	1,28	64 947	5 694	1 213	71 853	7,9%
total collèges	210 556	1,32	251 394	23 205	3 902	278 500	8,3%
total lycées	168 303	1,63	234 278	35 838	3 670	273 786	13,1%
ACADÉMIE	378 859	1,46	485 671	59 043	7 572	552 286	10,7%

BUDGET INITIAL 2026							
	effectifs prév. RS26	H/E	HP	HSA	IMP	Total	%HSA
collèges 77	74 769	1,28	85 815	8 458	1 436	95 709	8,8%
collèges 93	79 304	1,40	100 791	9 053	1 253	111 097	8,1%
collèges 94	56 463	1,27	64 947	5 694	1 213	71 853	7,9%
total collèges	210 536	1,32	251 553	23 205	3 902	278 659	8,3%
total lycées	171 182	1,62	236 873	36 015	3 670	276 558	13,0%
ACADÉMIE	381 718	1,46	488 426	59 220	7 572	555 217	10,7%