



**ACADÉMIE
DE CRÉTEIL**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

POINT SUR LA PLAN DE REQUALIFICATION DE LA FILIERE ADMINISTRATIVE

Requalifications d'emplois – RS 2023

Calendrier

Les opérations de requalification d'emploi sont en cours de réalisation et devraient être finalisées d'ici mi-juillet.

Modalités d'identification des supports à requalifier et méthodologie

Les requalifications d'emplois de catégorie C en B et de catégorie B en A sont effectuées sur des supports vacants libérés des départs d'agents (mobilité, promotion de corps, réussite aux concours...) et au regard des caractéristiques des postes et des structures d'affectation (cartes cibles). Il y a concomitance possible entre une libération de poste suite à une promotion, une réussite à un concours et la requalification de l'emploi permettant à l'agent de rester dans l'établissement ou le service d'affectation.

Rappel des principes de requalifications par ordre de priorité – C en B :

BOP 141

- Établissements sans poste B avec 2 postes C ou plus
- Établissements ayant une dotation déséquilibrée (de nombreux postes C et un seul poste B)
- Établissements ayant une dotation équilibrée mais sous-dotés par rapport au barème

BOP 214 *

- Service de gestion (RH, moyens et financiers)
- Assistant(e) de division
- Secrétaire de circonscription
- CMS
- Missions requérant une expertise, technicité importante

Requalifications d'emplois – RS 2023

Principes de requalifications par ordre de priorité – B en A :

BOP 141

- Établissements sans poste d'adjoint gestionnaire A / Catégorie financière 3 et 4
- Établissements sans poste d'adjoint gestionnaire A / Catégorie financière 1 et 2
- Agence comptable de 6 établissements ou plus, sans poste de fondé de pouvoir
- Agence comptable sans poste de fondé de pouvoir A

BOP 214 *

- Chef(fe) de service
- Adjoint(e) chef(fe) de division
- Adjoint(e) chef(fe) de service
- Chargé(e) de mission ou chargé(e) d'étude à forte expertise (exemple : chargé(e) de RH de proximité, coordonnateur paye)

** Remontée par les chef(fe)s de division et les DSDEN des souhaits de requalification, soumis à l'arbitrage du secrétariat général au regard des postes vacants et des missions rattachées aux postes.*

Requalifications d'emplois – RS 2023

Contingents RS 2023 pour l'académie de Créteil

Requalifications d'emplois C en B et C en A ou B en A sur les BOP 141 et 214 :

Suppression de 53 emplois C pour 23 créations de postes B et 30 créations de postes A

	Cible
A	+30
B	+23
C	-53